

Services aux entreprises

Recruter – Former - Mobiliser

Services aux entreprises

Gestion des ressources humaines

Une approche d'intervention structurée pour

Améliorer les pratiques en gestion des ressources humaines

Attirer et embaucher des candidats

Former, fidéliser et mobiliser les employés

Bonifier la qualité de vie au travail et la productivité de l'entreprise

Portrait des pratiques en gestion des ressources humaines



Portrait des pratiques en gestion des ressources humaines



Obtenir un portrait **réel, utile et gratuit**
de vos pratiques



www.portraitrh.gouv.qc.ca

Aide au recrutement



Aide au recrutement



Aide au recrutement

Québec emploi

Emplois permanents, temporaires, étudiants et stages



Aide au recrutement

Subvention salariale



Aide financière à l'embauche de candidats
pour leur **intégration** en entreprise

Programme d'aide à l'intégration des immigrants et des minorités visibles en emploi (PRIIME)



Programme d'aide à l'intégration des immigrants et des minorités visibles en emploi (PRIIME)

Besoin de main-d'œuvre qualifiée?

Envisager l'embauche de personnes immigrantes ou issues d'une minorité visible



**Simple et
avantageux**

Programme d'aide à l'intégration des immigrants et des minorités visibles en emploi (PRIIME)

Subvention salariale

- Subvention couvrant une partie du salaire **du participant**

Accompagnement

- Aide financière pour couvrir une partie ou la totalité du salaire **d'une personne qui accompagne le participant**

Aide au recrutement

Contrat d'intégration au travail

Faciliter l'**embauche**, l'**intégration** et le **maintien** en emploi des personnes handicapées

Conseils et soutien concernant

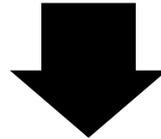
Le salaire

L'adaptation du poste ou des lieux de travail

Tout autre besoin particulier

Aide au recrutement

Recrutement hors Québec



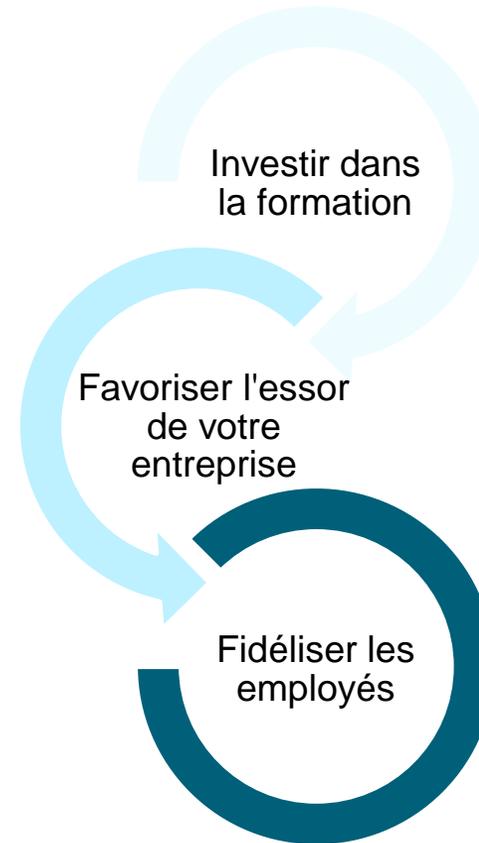
Embaucher un candidat d'ailleurs au Canada ou à l'international, lorsque les démarches au Québec ont été vaines.

Formation



Formation

- Encourager le développement des compétences
- Augmenter la productivité
- Assurer un niveau de compétitivité accru par rapport aux concurrents
- Valoriser les employés
- Démontrer qu'ils peuvent s'épanouir au sein de l'entreprise



Formation

Programme d'apprentissage en milieu de travail (PAMT)

Miser sur l'expertise du personnel expérimenté pour développer les compétences de travailleurs, formule du **compagnonnage**

Valoriser
les compétences
des travailleurs
expérimentés

Motiver
les employés en
apprentissage

Formation

Francisation

Offrir des cours de français
en milieu de travail aux
employés qui ont à parfaire
leurs connaissances

Gestion d'une main-d'œuvre diversifiée



Gestion d'une main-d'œuvre diversifiée

Mesure Concertation pour l'emploi

Travailler en collaboration avec les Services aux entreprises pour la gestion des ressources humaines

Service-conseil

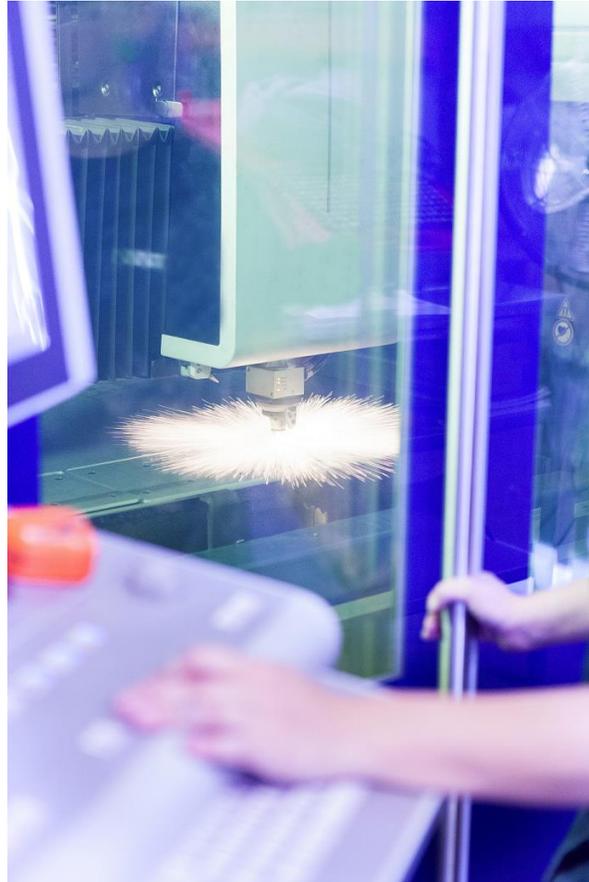
Soutien financier pour un accompagnement par un **spécialiste externe**

Soutien pour la **mise sur pied de votre service de gestion** des ressources humaines

Accompagnement personnalisé de gestion (coaching)

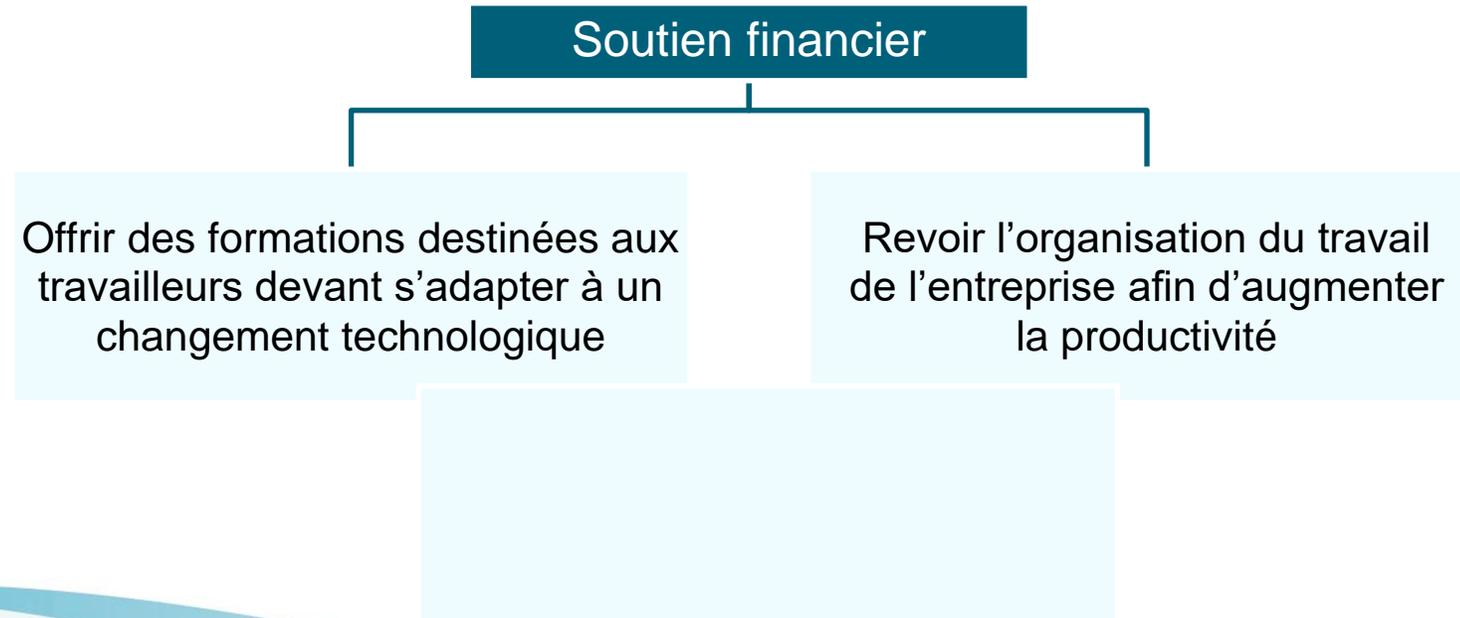
Mettre en place de bonnes pratiques en gestion des ressources humaines

Changements technologiques et productivité



Changements technologiques et productivité

Implanter les changements au sein de l'entreprise



MERCI!